

NÁHRADNÍ PLNĚNÍ

Legislativa:

-Zákon o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., § 81

- Vyhláška č. 518/2004 Sb., § 18

Uvedený zákon ukládá zaměstnavatelům s více než 25 zaměstnanci povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši **povinného podílu**. Povinný podíl činí **4 %** z celkového počtu zaměstnanců.

Možnosti plnění povinného podílu (lze kombinovat):

1. Přímé zaměstnávání osoby se zdravotním postižením.
2. Odebírání výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením čili tzv. "**náhradní plnění**". Tento ekvivalent se stanovuje ve výši 7násobku průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí sledovaného kalendářního roku, vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí.
3. Odvod do státního rozpočtu (ve výši 2,5násobku průměrné měsíční mzdy).

Limity náhradního plnění

1. Dodavatel může v daném roce poskytnout své výrobky či služby **celkem všem odběratelům** pouze ve výši 36 násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance se zdravotním postižením zaměstnaného v předchozím kalendářním roce.

Příklad:

Pokud měl dodavatel v roce 2011 v průměrném ročním přepočteném počtu 2 osoby se zdravotním postižením, potom může pro účely plnění povinného podílu všem odběratelům v roce 2012 dodat výrobky či služby ve výši 1 708 272 Kč (tj. 23 726 Kč x 36 x 2).

2. **Počet osob, který si může odběratel započítat**, nesmí být vyšší, než skutečný počet zaměstnanců dodavatele. Odběratel si může započítat počet, který je v jednotlivých čtvrtletích potvrzen dodavatelem jako nejvyšší.

Příklad:

Pokud měl dodavatel v roce 2011 v průměrných čtvrtletních přepočtených počtech nejvíce 2 osoby se zdravotním postižením, může si jeden odběratel započítat pro účely plnění povinného podílu pouze 2 osoby se zdravotním postižením, což odpovídá odběru výrobků či služeb za 332 164 Kč (tj. 23 726 x 7 x 2).

Porovnání plnění povinného podílu v číslech

Počet zaměstnanců	Povinný podíl	Náhradní plnění (objem odebraných výr., služ.)	Odvod do státního rozpočtu
25	1	166 082 Kč	59 315 Kč
50	2	332 164 Kč	118 630 Kč
100	4	664 328 Kč	237 260 Kč
200	8	1 328 656 Kč	474 520 Kč
500	20	3 321 640 Kč	1 186 300 Kč

Vysvětlivka:

Povinný podíl = počet zaměstnanců x 0,04.

Náhradní plnění = 7 x 23 726 x povinný podíl.

Odvod do státního rozpočtu = 2,5 x 23 726 x povinný podíl.

Poznámka:

Průměrná měsíční mzda za 1.-3. čtvrtletí 2011 = 23 726 Kč.

5 výhod náhradního plnění:

1. Splníte zákonem stanovený povinný podíl 4% při zaměstnávání OZP.
2. Získáte užitečné výrobky a praktické služby.
3. Ušetříte na odvodu do státního rozpočtu.
4. A tím optimalizujete náklady Vaší společnosti.
5. Předejdete udělení a vymáhání sankce za neplnění povinného podílu.